

**SALEM
MENIGHET**

**Årsmelding
2018**

Innhold

ANSATTE	3
LEDERSKAPET	4
G11 – GUDSTJENESTEN PÅ SØNDAG	5
BARNEARBEIDET	7
UNGDOMSARBEIDET SOLID	9
STUDENTARBEIDET	11
FORMIDDAGSTREFFET	13
G19	13
BØNNEARBEIDET I SALEM MENIGHET	14
ALPHA	15
YADAH GOSPEL KOR	16
LEDERSKOLEN	16
DELEGATOVERSIKT	17
DISSE HAR GÅTT BORT I 2018	18
IMPULS TRONDHEIM	19
TEKNIKERLAUGET	21
ÅRSREGNSKAP FOR SALEM MENIGHET	22
22B	23
ÅRSREGNSKAP FOR 22B	28
TRONDHEIM SAMTALESENTER	29
ÅRSREGNSKAP FOR TRONDHEIM SAMTALESENTER	34
MISJONSSKOLEN GÅ UT SENTERET	35
VEDLEGG	36

“Vi vil gjøre verdifulle mennesker til bevisste
etterfølgere av Jesus Kristus”

Ansatte

Salem menighet

Navn	Stilling/rolle	%	Endring
• Jann Even Andresen	Hovedpastor	70%	
• Arne Christian Rokseth	Pastor og daglig leder	100%	
• Lisa Elisabeth Hepsøe	Barne- og familiepastor	84%	
• Lars Olav Gjøra	Bibellærer	20%	
• Oddvar Søgård	Adm.leder	100%	
• Oddvin Østmo	Vaktmester		
• Javad Hussaini Mohammad	Renholder	13%	
• Vegard Audenby	Ungdomsarbeider	20%	
• Anna Brenne Lånke 01.08.2018	Ungdomsarbeider	20%	fra
• Rasmus Hartman Schmith Hansen 01.08.2018	Leder studentarbeidet	50%	fra
• Anna Solberg 01.10.2018	Engasjement adm.	20%	fra
• Haakon Ryen 01.08.2018	Vaktmester		fra
• Myrth Helen Andresen	Studentpastor	80%	til 01.08.2018
• Frida Bekkelund	Ungdomsarbeider	20%	til 01.08.2018
• Halvard Berge	Vaktmester		til 01.08.2018

Lederskapet

Å være en levende og hjertevarm menighet midt i Trondheim sentrum har vært Salems ønske i over 150 år. Vi ønsker å være et kristent fellesskap som tar vare på hverandre, inkluderer nye og peker tydelig på Jesus. Å måle i hvor stor grad vi lykkes med dette i 2018 er vanskelig. Vår oppriktige bønn er at Gud ved sin Ånd fortsetter å forme oss til en menighet etter hans hjerte.

Som lederskap i menigheten gleder vi oss stadig over et *fantastisk mangfold* av gudstjenestefellesskap, småfellesskap, tjenestegrupper, aktiviteter og mennesker i alle aldre. Å være en flergenerasjonsmenighet er betydningsfullt for Salem, - og er noe vi vil hegne om og bevare. Vi gleder oss stort over å se nye rekrutteres inn både i barne- og seniorarbeid.

Noe av det som har vært spesielt gledelig i 2018 er etableringen av G19. Dette nye gudstjenestefellesskapet har gitt oss ett nytt gudstjeneste-rom som har blitt en god landingsplass for flere. Soul Children-arbeidet har også opplevd en oppblomstring det siste året. På nytt er det et pulserende liv i koret, og stadig flere barn finner seg til rette i et trygt og godt miljø. Det er stas!

Å legge alt vårt arbeid i Guds hender har alltid vært en viktig og tydelig verdi i Salem. *Bønn og tilbedelse* vil alltid være en av bærebjeltene for oss. I 2018 ble denne dimensjonen enda tydeligere gjennom etableringen av Bønnehuset. Et åpen bønnerom, en dag i uken, har vært en berikelse for oss som menighet.

På stabssiden fortsetter fokuset på å bygge stadig tettere bånd til arbeidslagene ved 22B, Samtalesenteret, GUS og Regionen. Denne opplevelsen av å være *en stor enhet* ønsker vi å underbygge og styrke som lederskap i menigheten. Salem menighet ønsker å være bevisst sin rolle som en del av en større Normisjons-sammenheng.

I året som har gått har vi vært velsignet med stadig nye mennesker som har blitt en del av menigheten vår. Mennesker i ulik alder og med ulik bakgrunn har funnet sin naturlige plass iblant oss. Det takker vi Gud for. Samtidig vet vi at mange også opplever det krevende å bli en integrert del av menigheten. Fellesskapet evner ikke å omfavne alle, - og *dette utfordrer oss*. Vi kjenner på et sterkt ønske om å sammen bidra positivt i forhold til dette.

Årsrapporten som følger gir oss et detaljert bilde av arbeidet som er utført i Salem i 2018. Styret og lederskap gleder seg stort over alt som skjer og fylles samtidig med stor takknemlighet. Salem menighet er først og fremst *alle menneskene* som på ulikt vis bidrar til å gjøre Salem til den menigheten det er. En enorm innsats er lagt ned av *frivillige* i de ulike arbeidslagene og vi har stort behov for å *takke alle* som har bidratt.

Økonomisk har 2018 vært et oppsiktsvekkende godt år. Et driftsresultat på nærmere 2 millioner i overskudd skyldes i stor grad den pågående innsamlingsaksjon til nytt bygg. Like fullt er det stadig oppmuntrende å være vitne til den raushet, trofasthet og utholdenhet våre medlemmer viser ved å bidra økonomisk til Salems mangfoldige arbeid. Mange har i 2018 strekt seg ekstra langt for å bringe nytt Salem-bygg nærmere – *tusen takk!*

På vegne av styret og lederskap

Torstein Nesje
Styreleder

Arne Christian Rokseth
Daglig leder/ pastor

G11 – Gudstjenesten på søndag

MÅLSETNING

Målet for gudstjenesten er å skape et inspirerende gudstjenestefellesskap der store og små mennesker får et møte med den levende Gud.

GUDSTJENESTEN – INNHOLD

Gudstjenesten gjennomføres med et fast program med lovsanger, varm velkomst, bønn, kollekt, tale, mulighet for budskap/profetord, nattverd og informasjon. Det er barneopplegg under talen som introduseres på en enkel måte ca. 15-20 minutt inn i gudstjenesten.

Møteledere har stor frihet til å variere programmet innenfor rammene, men punktene ovenfor bør på en eller annen måte inngå uansett rekkefølge og omfang. Stort sett følger møteledere en fastlagt mal/program.

Vi får mange positive tilbakemeldinger på gudstjenestene, og mange synes at de er inspirerende. Vi mottar også negative eller konstruktive tilbakemeldinger. I høst har det vært spesielt mange tilbakemeldinger på at fokuset på gudstjenestens lengde har blitt for stort. Her er det delte meninger. I høst har staben satt opp et program slik at gudstjenesten som et utgangspunkt skal vare i én time og tjue minutt. Dersom det oppstår noe som gjøre at vi går ut over tiden ønsker vi at det skal være frihet til dette, og at det ikke blir for stort fokus på tidsskjema.

Det er ikke utført noen spørreundersøkelse på hvorvidt gudstjenestene er inspirerende eller ikke, så vurderinger rundt dette er kun knyttet til konkrete tilbakemeldinger.

Bønnemøte en halv time før gudstjenesten er en viktig del av forberedelsen til selve gudstjenesten. Møteleder og taler deltar alltid, samt en del fra bønnetjenesten og andre frivillige.

DELTAKERE PÅ GUDSTJENESTEN

Møtedeltagelsen på gudstjenesten har vært stabilt hele året. Det foretas ingen telling/statistikk, så dette er vurdert ut fra skjønn. Vi kan ikke se at det har vært noen spesiell vekst, og antallet varierer en del fra gudstjeneste til gudstjeneste. Det er en blanding av alle aldersgrupper som kommer, men generelt er det mange familier med små til mellomstore barn.

Mange ønsker å døpe barna sine i Salem. Det er svært hyggelig. Vi prøver å samle flere dåp på samme gudstjeneste i den grad det er mulig.

TJENESTEGRUPPER

Det er mange tjenestegrupper som er aktive gjennom gudstjenesten og i planleggingen. Gjennom disse gruppene er svært mange i aktivitet under hver gudstjeneste:

- Teknikerlauget
- Lys/Bilde/Tekst
- Kaffe/Nattverd/Pynting/Praktisk
- Velkomst/Møteverter
- Lovsangsteam
- Forbedere
- Møteledere
- Evt. dåpsvert.
- Barnearbeid
- Smågrupper: Vi forsøker å informere og rekruttere gjennom gudstjenesten

Vi kunne gjerne tenke oss flere medarbeidere. Dette gjelder både i eksisterende grupper, men også i nye grupper og innenfor andre tema som f.eks. kreativitet. Vi har stor tro på at inkludering i menigheten har stor sammenheng med å jobbe sammen mot felles mål. Da blir mennesker kjent med hverandre samtidig som man får brukt sine evner og kan føle at man utgjør en forskjell/er betydningsfull.

Vi skulle gjerne lykkes bedre med rekrutteringsarbeidet til tjenestegrupper. Dette er noe vi har hatt lite fokus på i 2018, men bør ha økt fokus på framover.

LEDERGRUPPE

I 2018 har tidligere ledergruppe for G11 som bestod av sektorledere fra flere tjenestegrupper blitt avviklet. Grappa er erstattet med storsamlinger for alle ledere og medarbeidere på tvers av fellesskap. Stormøtene er avholdt to ganger i semesteret.

Disse stormøtene starter med en felles del. Innholdet varierer, men det har i år vært bønn, lovsang, deling av erfaringer på tvers av fellesskap og/ eller gjennomgang av et tema. Blant annet har vi gått gjennom strategiarbeidet, og vi har hatt info om Normisjonens holdning til Metoo-kampanjen.

I etterkant av fellesmøtet fordeler alle seg i grupper. I løpet av de fire samlingene i 2018 har vi som tilhører G11 – fellesskapet hatt:

- Ett felles møte der vi var representert med møteledere, lovsangsledere og andre fra styret.
- Videre har vi hatt to møter kun for møteledere. På ett av disse møtene var vi sammen med møteledere fra lørdagsfellesskapet.
- Ett møte for møteledere og lovsangsledere.

På alle møtene har vi snakket om erfaring med G11 og hva vi ønsker for gudstjenesten. Typiske tema som går igjen er:

- Inspirerende gudstjenester – hva må til for at vi skal få til dette?
- Språk fra scenen – varm velkomst og et språk som ikke ekskluderer er viktig
- Mange ønsker at mulighet for budskap/profetord løftes og prioriteres
- Mange (De fleste) er opptatt av inkludering og at vi klarer å «se» nye, inkludere dem i fellesskapet. Dette gjelder ikke bare nye som kommer utenfra, men også de som kommer fra våre egne fellesskap, lørdagsmøtet.
- Lengden på gudstjenesten. Viktig med en plan, men ikke overdrevent fokus på å holde tidsskjema.
- Informasjon: Svært ulike meninger. Noen mener dette er svært viktig og sentralt og bør få en sentral plass i gudstjenesten, mens andre mener at dette bør tas ned på et minimum, og at man nesten bare kjører «slides» på skjerm.

Synøve Aursand, Leder for møteledergrappa i G11

Barnearbeidet






Barnearbeidet i menigheten jobber etter visjonen: **Gjøre verdifulle barn til bevisste etterfølgere av Jesus Kristus!** Vi ønsker å formidle tro til barna i alle aldersgrupper og har stort fokus på trygghet og inkludering. Vi ønsker også at barn som ikke har hørt om Jesus, skal få bli kjent med ham. For å oppnå dette har vi hatt søndagsskole under G11, barnekor under konseptet Soul Children, Soul Teens og småbarnstreff på dagtid.

SØNDAGSSKOLEN:

Under søndagsgudstjenestene (G11) har vi søndagsskole for alle barn. På søndagsskolen har vi undervist fra bibelen og fra ulike alderstilpassede undervisningsopplegg, men fokusert mye på lek og tilrettelagte aktiviteter som har vært relasjonsbyggende mellom de ulike barna. Vi ser tydelig at det å få seg en venn i Salem, har stor betydning for motivasjonen av å ville komme på søndagsskolen. For å sikre overgangene fra de ulike gruppene, ser vi derfor viktigheten av å drive et relasjonsbyggende arbeid både blant barna og foreldrene, som noe av det viktigste vi gjør.

Ledergruppa har bestått av:

- Barne og Familiepastor Lisa E. Hepsøe,
- Grønn: Stian Wirak,
- Rød: Kjersti Bruserud,
- Gul: Lars Aursand,
- Blå: Heidi Hovstad,
- Orange: Terje Hyldmo
- Frivillig stab på barn og familie: Bjørg Solemsli

1- 3 år Bønnerommet	
4- 6 år Barnerommet	
1.- 4. trinn Kafeen	
5.- 7. trinn 22B	
8. trinn Møterommet	

SMÅBARNSTREFFET:

Annenhver onsdag har vi hatt småbarnstreff på dagtid i barnerommet fra kl 11.00-13.00. Oppmøtet har variert fra 2-10 foreldre med små barn. Treffet har også en egen facebookside med over 55 medlemmer, hvor vi har lagt ut påminnelse før hver samling. Treffet har vært åpent for alle som vil, uavhengig av menighetstilknytning. På disse samlingene har vi hatt en liten sangstund og spist lunsj sammen. Annenhver gang har Berit Granheim Karlsen, som er helsesøster, ledet treffet. Vi ser at muligheten for en samtale med helsesøster har vært av stor betydning for de som har kommet og småbarnstreffet har vært veldig relasjonsbyggende.

Barne- og familiepastor Lisa E. Hepsøe

TRONDHEIM SOUL CHILDREN:

Er ungdomskoret i Salem for alle barn fra 10-16 år (5.-10.klasse), uavhengig av menighetstilknytning. Ved nyttår fikk koret ny dirigent, og to nye ledere, så etter nyttår bestod crewet kun av studenter. I løpet av våren hadde koret overnattingshelg, opptreden på G11, og en egen vårkonsert. I tillegg deltok tre av lederne på en lederkonferanse i Oslo. I løpet av høsten hadde koret opptreden på G11, var på Soul Children-festivalen i Oslo og fylte Salem til julekonsert i samarbeid med Yadah gospelkor. Medlemstallet har gått oppover fra ca. 14 til 21 medlemmer, og i løpet av året har koret fått tre nye ledere. Koret har også et eget rom for foreldre under øvelsene, og hatt egne øvelser sammen med foreldre.

Anna Karina Kristianslund, crewleder.

TRONDHEIM SOUL TEENS:

Trondheim Soul Teens er et kor for de i 10.klasse og oppover og øver annenhver onsdag fra 19-21 i Lillesalen. Koret startet høsten 2018 og hadde sin første øvelse 31.oktober. Foreløpig er det en sangglad og entusiastisk gjeng med 6 sangere. Koret ønsker å synge sanger ungdommene selv syns er kule og som de selv kunne tenke seg å synge. Per i dag, synger vi sanger som "You Say", "The Climb" og "My life is in your hands". Noen av kormedlemmene har selv skrevet sanger og i løpet av våren ønsker vi å lære oss en av dem. Koret drømmer blant annet om å spille inn plate, dra på Tysklandstur og å holde egen konsert.

Susanne Bjorvand, Dirigent/ Leder

Lisa Elisabeth Hepsøe, Barne- og familiepastor.

Ungdomsarbeidet Solid

Ungdomsarbeidet i menigheten har i 2018 bestått av konfirmasjonsundervisning, ukentlige ungdomsgudstjenester og disippelgrupper. Fra høsten 2018 har Vegard Audenby og Anna Brenne Lånke jobbet i hver sin 20 % stilling som ungdomsledere.

KONFIRMASJON

Konfirmantkullet 2017/2018 var 14 ungdommer både fra menigheten utenfra. Når sommerferien var over var det 15 nye konfirmanter klare for konfirmantåret. Nytt av året er at konfirmantarbeidet er et samarbeid mellom Salem og Salt, så i år har vi med oss 2 konfirmanter fra Salt. I år er det tre konfirmantledere fra Salem og en fra Salt. Vi er på fjerde året hvor vi følger undervisningen fra Tentro, og vi synes fortsatt at det fungerer godt. Undervisningen viser på en lettfattelige, tydelig, variert og engasjerende måte hvordan Jesu ord er levende i det daglige.

SOLID

Hver fredag kl 19.30 har Solid ungdomsgudstjenester tilrettelagt for aldersgruppen 8. klasse til 3. videregående. Vi legger hvert semester opp en taleserie som vi følger, med utgangspunkt i tematikk som er aktuelt for ungdommene. Ungdommene leder i lovsang, leder møtet, styrer teknikken, driver kaféen og tar ansvar for å lage quizer, lek o.l. Ellers på møtene er det forbønn, bønnevandring og nattverd. Visjonen er å gjøre verdifulle ungdommer til bevisste etterfølgere av Jesus Kristus, og dette gjøres gjennom undervisning, disippelgjøring og relasjonsbygging.

Fra høsten har det vært en del utskiftninger av frivillige ledere pga. fraflytting fra byen eller at det var rett tid for å gjøre noe annet. Det fører til at 2018 for noen har vært en tid med å fortsette å pleie og bygge relasjoner med ungdommene, mens det for andre har vært en tid for å etablere kontakt. Det går ofte igjen blant lederne at jo mer man blir kjent med ungdommene jo mer privilegert føler man seg av å få tilbringe tid med dem. Ved slutten av 2018 var vi 16 ledere på Solid. Vi er stadig på jakt etter nye ledere da vi fra høsten 2018 prøvde å sette opp turnusen slik at vi ble litt flere ledere hver fredag. På den måten ble det mer tid til å bare være sammen med ungdommene, og mindre tid til små praktiske oppgaver. Det opplever vi som en suksess, men igjen krever det litt flere ledere slik at vi finner en god balanse mellom tjeneste og hvile. Lederne på Solid har ulike ansvarsområder: tjenestegruppeleder, disippelgrupeleder og/eller mingler.

Høsten 2018 har vi opplevd en oppgang i antall ungdommer på Solid, og det synes både vi og ungdommene er kjempestas! Det skyldes nok flere faktorer, men årets 8.kl-kull har vært større enn det 3. kl-kullet som gikk ut. I tillegg har det vært en del nye innom i løpet av høsten. Samtidig vil Solid alltid bølge opp og ned i antall da ungdomsgruppa stadig skiftes ut ettersom årene går. Vi kommer i alle fall til å ha fokus på å prøve og skape verdifulle kvelder for de som kommer, enten det er 15 eller 100. Ungdommene er i alle fall gira på å "spreng" Lillesalen slik at vi må være i storsalen hver fredag. Høsten 2018 har det vært i snitt ca. 45 ungdommer, mens det våren 2018 har vært ca 35.

Et mål for neste år er å i større grad disippelgjøre ungdommene og i større grad får et ungdomsarbeid driftet for og av ungdom. Vi har hatt 5 tjenestegrupper som ungdommene kan bidra i: teknikk, kafé, lovsang, møteledelse og den nye gruppa go bananas (arrangerer opplegg etter møtet som f.eks. beat for beat, bingokveld, mexican fiesta osv.). Den siste gruppa har vi opplevd å være vanskelig å rekruttere til, og det kan skyldes at den i større grad enn de andre avhenger av "litt overskudd" for å kunne finne på nytt opplegg hver gang. Det kan være vanskelig i en allerede hektisk hverdag. Vi har opplevd det som litt utfordrende å få flere ungdommer engasjert tjenestegruppe og disippelgruppe, og det fører til at det fort kan bli de samme som trør til. Dette ønsker vi å ta tak i, og har fremover lagt fokuset for å engasjere flere, for å skåne de som trør til ofte, men først og fremst for å gi flere større tilknytning og tilhørighet til Solid og til Salem.

DISIPPELGRUPPER

Våren 2018 hadde vi to disippelgrupper. En jentegruppe og en guttegruppe. Felles for begge gruppene er at de er engasjerte og tydelig gir uttrykk for at de setter pris på å ha ei disippelgruppe. Høsten 2018 la vi inn en liten offensiv for å få flere inn i disippelgrupper. Mange vet ikke helt hva ei disippelgruppe er for noe, andre har utrolig hektiske hverdager, mens andre ikke hadde blitt spurt direkte om å bli med. Det resulterte i at vi høsten 2018 fikk startet opp ei ny disippelgruppe med en jentegjeng i 8.- og 9. klasse. De gir også tydelig uttrykk for at de storkoser seg hver gang. Målet er at alle skal ha tilbudet for å bli med i et småfellesskap. Tematikken har vært individuell for hver gruppe, men det ble gitt uttrykk for på slutten av 2017 at de ville ha et opplegg å følge. I 2018 har noen av disippelgruppene hatt tema mer knyttet til taleserien på Solid, hvor lederne har tatt kontakt med den taleren som skal tale fredagen etter, for å spørre om han/hun har noen spørsmål som de kan snakke ut fra i gruppene. Dette har vi stor tro på, og er noe som har vært svært vellykket i Betel Hommersåk. Andre har tatt i bruk ei andaktsbok som heter *Ferdig prestert - ei andaktsbok for flinke piker* (Lundeby, 2016).

Vi er veldig takknemlige og privilegerte som får jobbe med en så flott ungdomsgjeng.

*Vegard Audenby & Anna Brenne Lånke
Ledere for ungdomsarbeidet i Salem menighet.*

Studentarbeidet

Dette året har vært ganske to-delt, i forhold til at studentpastoren gjennom 3 år, Myrth Helen Andresen stoppet pr. 1 august og Rasmus Hartman tok over i en 50% stilling som leder av studentarbeidet.

Det har derfor vært en del innkjøring av både ny studentleder og en del nye i lederteamet som har preget både vår og spesielt høsten.

Samtidig har det vært et år med stort fokus på **inkludering**. Mange nye kommer til byen og mange kommer en tur forbi Salem for å se hva som skjer. Med et ønske om å se dem som godt som mulig og skape en inkluderende kultur, var der derfor stort fokus på fellesskap og inkludering i både taler og de ulike sektoren ut over høsten.

TILBEDELSE

Brynjar Muren tok over som ny leder for **lovsangs-sektoren**. Denne sektor har derfor også vært preget av en god del innkjøring av både ny leder og nye teams. En del sluttet over sommeren og det var derfor bruk for en god del nye i de forskjellige teams. Ut over høsten fikk denne sektor aktivert en god del nye i lovsangs arbeid. Sektoren har hatt stort fokus på frihet for de forskjellige teams og utvikling av sektoren, samtidig som der ligger en del arbeide i å sikre bibelsk forankring i lovsangen. Agenda1 ble avholdt med stor suksess og nye ideer og tanker ble satt i spill med stor suksess.

I **bønnesektoren** kom der etter en del utfordringer i forhold til å finne ledere, endelig en fast leder for denne sektor, Ruben Reynolds. Det har derfor også her vært en utfordring å få aktivert nye i forbønnstjenesten og finne stabilitet i det som skjer. Flere nye har blitt med i løpet av året og nye har tatt positivt eierskap over tjenesten. Forbønn har ut over året blitt mere og mere etterspurt på lørdagsmøte, hvor der mange lørdager har vært et stort ønske om å bli bedt for blant deltakerne på gudstjenesten.

FELLESSKAP

Studentweekend med temaet "I want to know you" ble full etter ca. en uke etter påmeldingen åpnet. Utover elementer som fellesskapsbygging, input og aktiviteter ble det også avholdt flere seminar bolker om blant annet begeistring for bibelen, livsforvandlende smågrupper og det å hvile i Guds nærvær.

Gjennom året har **miljøsektoren** opplevd en god del tilgang fra nye som hadde ønske om å bli med i denne sektor. Der har derfor blitt startet opp flere nye tiltak i forbindelse med lørdagsmøtet. Inkluderingen gjennom disse aktiviteter har vært en god mulighet for nye til å bli sett og inkludert i flere ting som skjer. Samtidig som sektoren generelt har opplevd stor tilgang har mye av tilgangen vært på den sosiale del av sektoren. Kaféen har igjen slitt veldig etter at en større gjeng sluttet over sommeren. Høsten ble derfor brukt til å forsøke å rekruttere nye, men dessverre med mindre suksess. Der arbeides derfor med nye tiltak i forhold til ikke å skulle ha kafé etter hvert lørdagsmøte eller lignende alternativer.

VEKST

Våren tematikk var «Guds Rike – tilgjengelig» «sant» og «relevant», hvor en del ulike temaer ble tatt opp. I høst ble der snakket om «Kirke som forandre verden», «Jesus, Gud og menneske» og «Hverdagen i perspektiv».

Ønsket med disse talerseriene var å vise at Guds rike ikke bare er noe vi leser om i bibelen, men som er relevant for oss i dag. Høstens talerserier var med til å konkretisere en del i forhold til hverdagen vår og hvordan vi som kirke kan være med å påvirke verden rundt oss.

Smågruppearbeidet har jobbet hardt for å stabilisere seg igjen etter lederutskiftning og et mindre retningsskifte. Den nye leder Marte Sundsøy har brukt mye tid på å etablere et team rundt seg av folk som har en brann for å løfte smågruppearbeidet frem. Smågruppearbeidet har gjennom en del år haltet litt etter hva som har vært ønskelig for en menighet som ønsker å satse på smågruppearbeidet. Ut over høsten har der vært en positiv tendens til at flere og flere melder seg klar til å være en del av smågruppe arbeidet. Største utfordring har vært å finne smågruppeledere nok. I forlengelse av bibelkveld har der startet opp en smågruppe som samles for å se frem mot neste bibelkveld. Flere har koblet seg på smågruppearbeidet og bibelkveld gjennom denne gruppe.

Osloveien - Konseptet med disippelhus – et samarbeidsprosjekt med Disippel Trondheim, har brukt et år på å etablere seg. Huset har igjen i 2018 vært fullt med beboere, der har hatt et tydelig ønske om å bety noe gjennom det å bo i et disippelhus. Forskjellige initiativer har vokset frem. En del ressurser har for beboerne i Osloveien blitt brukt på å arrangere «bibelkveld» som igjen i år har vært en heil dundrende suksess, med en full deltakerliste.

TJENESTE

Samtidig som Myrth sluttet som studentpastor, sluttet den **frivillige staben** rundt hun. Anna Solberg startet derfor i en stilling som frivillig stab, men ble raskt ansatt i en 20% stilling. Med tanke på en del utskiftninger på forskjellige sentrale poster har denne ansettelse vært helt fantastisk. Anna har vært en del av studentarbeidet i flere år, og har med innsikt og et arbeidsomt sinn vært utrolig positiv for studentarbeidet i høst.

Med støtte fra både G11 og studentarbeidet ble det i 2018 arrangert to **godhetsfester** der ca 100 gjester fikk muligheten til å spise seg mette og føle seg verdsatt. Poenget med arrangementet er å strekke hendene ut imot dem i Trondheim som har en utfordrende hverdag. Gjestene setter stor pris på dette, og derfor ønsker vi å fortsette med dette konseptet også i 2019.

Høsten ble også brukt til å arrangere flere arrangementer for «våre nye landsmenn». Welcome, som initiativet heter, har med stor suksess arrangert både velkomstkvelder og skiturer. Responen på disse turer har vært utrolig positiv.

MISJON

UT-sektoren har med den nye leder i spissen fått god stabilitet i det som skjer i sektoren. Ut-gruppen som går på gaten etter noen lørdagsmøter har utover året opplevd svingende oppbakking. GUS elevene som startet i høst har tatt stort eierskap over disse arrangementer og virkelig gått i spissen for dette. Største utfordring med dette har vært at der ellers i studentarbeidet ikke har vært noen stor oppbakking. Der jobbes derfor hardt med en større forankring blant flere. Sektoren har samtidig jobbet med en tanke om å skulle starte opp «Alpha på campus». En del tanker har blitt delt, men når oppstarten blir på dette fantastiske initiativ er fortsatt usikker.

Som vanlig hadde vi en **utsendelsesgudstjeneste** før sommeren der vi velsignet og sendte ut en stor gjeng studenter. Kjernen i det vi gjør er jo nettopp å utruste og sende ut – hver uke, og hvert år!

Rasmus Hartman

Leder av studentarbeidet i Salem Menighet

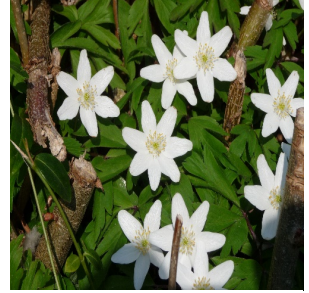
Formiddagstreffet

Formiddagstreffet har nå holdt på sammenhengende i 55 år. Det har vært avholdt 18 treff i 2018.

Turen i mai gikk til Engelsåsen gård ved Jonsvatnet med godt oppmøte. Treffene har samlet mye folk i Lillesalen. Noen ganger har vi vært opp imot 60 fremmøtte. Vi er en entusiastisk gjeng som synes det er godt å møtes og kjenne fellesskapet i Jesus.

I komiteen for treffene har følgende vært med: Sverre Granheim, Tormod Våge, Mattis Lilleberg, Dagfinn Moksnes og Jann Even Andresen. Kjøkkengjengen har blitt ledet av Ragnhild Myhr.

Dagfinn Moksnes



G19

Ny gudstjeneste i Salem søndag kveld

Høsten 2018 startet det opp en ny gudstjeneste kl 19.00 søndag kveld, annen hver søndag. Det er en gudstjeneste som er åpen for alle i alle aldre, og som vektlegger tilbedelse, fellesskap og disippelgjøring som fokusområder. De andre søndager er det huskirker, og det er 2 huskirker i funksjon som samler ca. 30 personer.

Vi er spente på fortsettelsen, og tror at dette er et tilbud som er viktig for Salem og for byen vår i tiden fremover.

For G19, Kjellaug Andresen

Bønnearbeidet i Salem Menighet

MÅL FOR ARBEIDET:

Å styrke bønnearbeidet i menigheten som en av de søylene arbeidet bæres på. Vi trenger å løfte bønnearbeidet i menigheten vår slik at vi kan erfarte at flere tar imot Jesus som Herre i sitt liv, og får en relasjon til ham.

I løpet av 2018 har vi satset offensivt på bønn i Salem. **Bønnehuset** så sin spede begynnelse våren 2018. Vi har nå åpent i cafeen hver onsdag mellom kl. 08.15 og 20.30. Fra kl. 08.15-09.15 er det åpent bønnemøte hvor staben også samles. Deretter er det stillerom hvor man kan komme inn å bare hvile i Guds nærhet. Lovsang spilles, og det er bare å senke skuldrene og finne roen. Dagen avsluttes med felles bønn for menigheten og byen vår kl. 19.30-20.30. Fra 2019 satser vi på tidebønn kl. 11.00 og 15.30.

Vi har nå 5 frivillige medarbeidere som tar ansvar i bønnehuset sammen med staben.



Salme 34.9 Smak og se at Herren er god!

Bønnearbeidet inkluderer også **forbønnstjenesten** på alle gudstjenester, **bønnemøte** i forkant av gudstjenesten, samt «**rom for helbredelse**». Vi er kalt til å være i stillhet og bønn til ham, det vil gi oss en mulighet til å bygge relasjon med Herren selv. Det er flott å kjenne på Guds nærvær i bønnehuset, og på fellesskap med andre.

«**Rom for helbredelse**» startet opp i 2017 med en lørdag i måneden mellom kl. 10-12. Her er det muligheter for å komme inn i stillheten, lytte til lovsang, motta profetisk tjeneste, og søke forbønn for sykdom. Vi har fått tilbakemelding på at noen har blitt friske og noen har fått lindret smerter. Dette er et sårbart tema da vi vet at alle ikke blir friske når vi ber. Vi tror allikevel at vi er kalt til å be, og så må vi legge ansvaret for helbredelse over på Gud. Vi kan ikke programmere helbredelse, men vi kan legge til rette for et møte med Gud. Vi får også god tilbakemelding på at flere opplever å få et møte med den levende Gud gjennom forbønn, lovsang og profetiske ord.

Sjekk ut Facebooksiden til Bønnehuset Salem menighet og Rom for helbredelse.

«Bli i meg, så blir jeg i dere» Joh 15.4

Kjellaug Andresen

Alpha

I 2018 var det 23 deltagere som begynte på kurset. Av disse 19 som tok hele kurset. Det er mennesker i alle aldre, fra flere kulturelle og trosbakgrunn.

For noen er Alpha en måte å bli bedre kjent med sin tro, mens andre kommer fra ikke kristen bakgrunn og er nysgjerrig på hva kristendom handler om. Også i 2018 opplevde vi at noen kommer til troen gjennom Alpha. Det er en utrolig velsignelse å følge verdifulle mennesker på veien til tro. Å se hvordan folk blomstrer og får tro på at de er elsket og tatt vare på av en kjærlig Gud. Dette gir oss et større ønske om å fortsette med Alpha kurs.

Vi har fått et godt kjernelederteam som er godt kjent med hvordan kurset fungerer. Leder for arbeidet er Katja Samara, leder for praktisk organisering er Esther Haaverstad. Vi har nok flotte ledere for små grupper slik vi hadde høstsemesteret. Men om Gud velsigner oss med en stor gruppe slik vi hadde vår 2018, blir vi fort underbemannet. Det ville vært fint å ha alphaledere "on call" som kan lett steppe inn ved behov.

Vi er glad over implementering av gjestegudstjeneste på G11. Dette er et viktig tiltak i rekruttering av kursdeltagere. Alle i menigheten kan være sikre på at de kan invitere noen til gjestegudstjeneste som er tilpasset alle nivå av kunnskap om tro og kirke.

Vi håper også å implementere samme tiltak på studentgudstjeneste høst 2019. Vi var sent ute å komme inn på deres taleplan for vår 2019.

Vi er takknemlig for det Gud gjør på Alpha og oppfordrer menighet til å huske oss alle i bønn. La oss be om mer kraft i vår tjeneste om det handler om å lede, invitere andre eller be. Vær frimodig og inviter folk. Vi har små lapper med kortinfo hvis dere trenger det. Alpha kurs er hele menighetsprosjekt sammen med Gud. La oss "høste" sammen! Det er tid for det! 😊

Katja Samara, Leder Alpha kurs Salem Menighet

Yadah Gospel kor

Koret har som misjon å gjøre sine medlemmer kjent med Jesus og å fremme den musikalske utviklingen til medlemmene. Ved utgangen av 2018 hadde koret 47 medlemmer, hvorav 8 styremedlemmer, pianist og dirigent. Yadah har øvelser i Salem hver torsdag klokken 18:30 til 21.15.

Viktige hendelser, årsmøte, opptredener, og korturer.

Koret hadde årsmøte i april, og der ble det også vedtatt nytt styre for det kommende året. Koret har opptrådd på 17. mai i Salem og julemesse i Sverresborgkirkesenter. I tillegg arrangerte vi Gospelaften sammen med koret Mosaikk i Salem i april. Vi var også med på julekonserten i Salem sammen med Soul Children. 14 stk. fra koret, i tillegg til dirigent og pianist, sang i et bryllup i Havstein kirke 3. november. Dette tok vi betalt for; 2000 kr. Disse pengene gikk til korkassa. 10 stk. fra koret, i tillegg til dirigent, var med å kore på konserten til Kristin Minde på antikvariatet i april. Koret var på tur til Åsveien skole i februar og tur til Vassfjellkapellet i oktober. Helgene gir medlemmene mulighet til å vokse musikalsk og bli bedre kjent med hverandre.

Sondre Auestad og Stine Steen

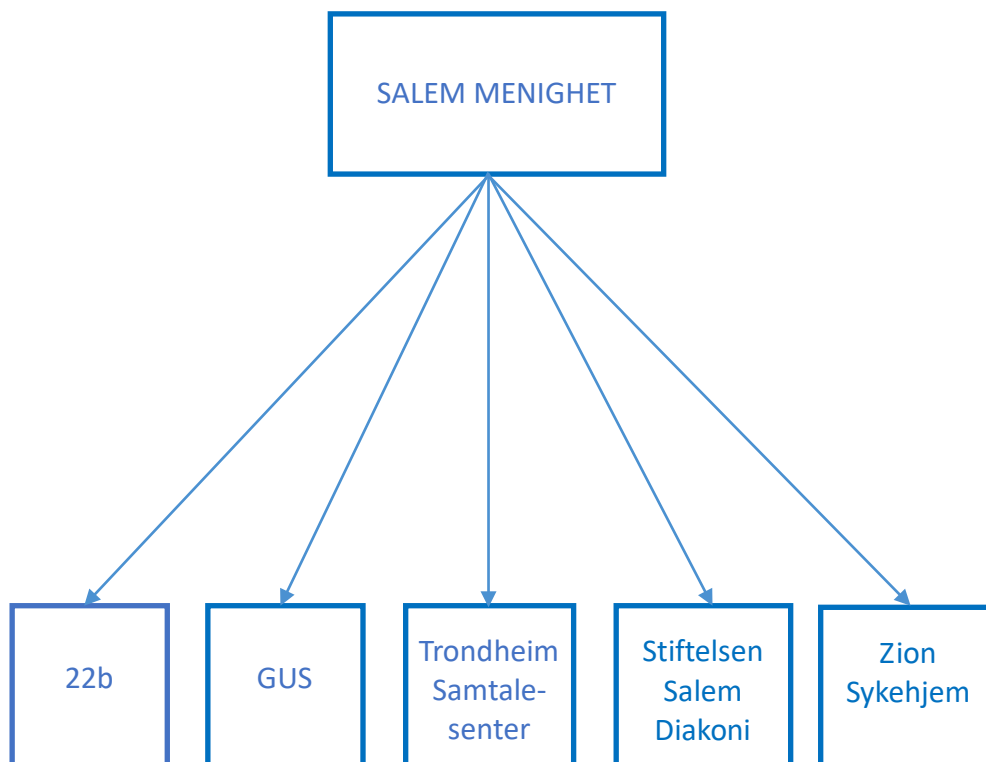
Lederskolen

Lederskolen har i 2018 tatt en pause og håper på en frisk start i 2019.

Delegatoversikt

Salem menighet er også involvert i andre arbeid i Trondheim. Det siste året har Salem vært representert følgende styrer:

Arbeid	Representant
• Trondheim Samtalesenter	Bjørnar Andre Ulstein (velges for to nye år) Charlotte A. Morland (vara, velges for ett nytt år)
• Misjonsskolen Gå Ut Senteret (GUS)	Lars Aursand Kristian Hovstad Silje Bøthun Arne Christian Rokseth (vara, daglig leder Salem)
• Zion Sykehjem	Vigdis Utgaard Dagfinn Moksnes
• Stiftelsen Salem Diakoni Trondheim	Kjellaug Andresen Øystein Moldsvor Helge Reinertsen (1. vara) Heidi Hovstad (1. vara)
• 22B kontaktsenter for ungdom	Arne Christian Rokseth (daglig leder Salem menighet) stiller i styringsgruppen.



Salem menighet samarbeider også med Normisjon Region Trøndelag, NKSS og andre som ønsker å fremme Guds rike.

Disse har gått bort i 2018

Else Heitmann
Knut Singstad
Harald Woldseth
Brit Woldseth

Vi lyser fred over deres minne!



Impuls Trondheim

Impuls er en rusfri, kristen ungdomskonferanse som 2. – 4. februar 2018 ble arrangert for femtende gang i Trondheim!

Impuls Trondheim arbeider for å «**oppmuntre og utfordre unge mennesker til å elske Jesus og være Kirka**». Året 2018 har vært et berikende år for oss i Impuls Trondheim; vi har sett ungdommer ta i mot Jesus og mange har utviklet seg med bakgrunn i arbeidet som legges ned i organisasjonen vår.

Under årets Impuls var det ca. 400 deltakere inntil, 374 av disse var der hele helgen. Dette tallet er noe lavere enn i fjor, og vi ser mulighet for forbedring i PR arbeidet i forkant av festivalen. Vi ser fortsatt et forbedringspotensial med tanke på å forankre konferansen i kirker og menigheter i og rundt Trondheim. Fra en deltakerevaluering på 86 svar sier at 99% at de er fornøyd med festivalen, og folk er generelt litt mer fornøyd enn i fjor.

IMPULS TRONDHEIM 2018

Overordnet tema for konferansen var «**ID**». Vi ser at igjen og igjen så trenger vi å prate med ungdom om hvor de har sin identitet og hva det betyr for verdien på hvem de er. Dette året hadde vi bare eksterne talere, men kun lokale seminarholdere. Det var fire møter og lovsang fortsetter å være en stor og viktig del av møtene. På søndagens møte ble det i tillegg invitert inn barn og voksne fra Salem menighet. Vi har i år klart å samle opp noen taler og seminarer som vi har lagt ut i ettertid, i håp om at ungdommen kan få høre mer om sin identitet gjennom året. I tillegg hadde vi bedt Ole Jose, fra Jesus Loves Electro, til å ha konsert i år. Giverprosjektet gikk i år til Hope for Justice, for å fortsette å holde fokus på at den kampen fortsatt er viktig i samfunnet.

Årets konferanse hadde 400 betalende deltakere og ca 260 medarbeidere, totalt 660 stk, hvorav 543 ble medlemmer i Impuls Trondheim. Ønsker å få større prosentandel av medarbeiderne til å bli medlem. Medarbeiderbasen bestod hovedsakelig av frivillige fra Salem Menighet og andre menigheter i Trondheimsområdet. Under årets Impuls ble det lagt ekstra vekt på å rekruttere medarbeidere fra andre menigheter enn Salem. Dette var veldig vellykket og førte til at vi fikk det antallet medarbeidere vi ønsket tre uker før festivalen. Deltakerne på konferansen var i all hovedsak mellom 13 og 20 år, mens medarbeiderne var i aldersgruppen 20-25 år – i tillegg til at en del voksne støttespillere ble med på laget.

Nytt av året var rollen som **nestlederrollen** i ledergruppa. Målet med denne rollen var å gjøre arbeidet til lederen mer bærekraftig ved å kunne ta på seg praktiske oppgaver og støtte ledergruppen bedre. Miljøteam som var på sitt andre år som medarbeidergruppe fungerte veldig godt. Det har vært flere positive tilbakemeldinger fra deltakere som på en eller annen måte har blitt

sett av teamet. I tillegg ble gjeninført smågrupper. Her er det forbedringspotensialet, men anser det som vellykket. Vi har fått varierende tilbakemeldinger fra deltakerne.

Den lokale **ledergruppa** for konferansen i Trondheim i 2018 bestod av:

- Johannes Lien Sandnes
- Christian Vaage
- Kristin Kilvik Skeide
- Maria Fjellheim
- Anders Berrum
- Ole Johannes Lindseth
- Camilla Solazzo Johannessen
- Medarbeideransvarlig
- David Tollnes Flem
- Johan-Didrik Theisen

I tillegg var Arne Christian Rokseth, daglig leder i Salem menighet, tilknyttet ledergruppa som støtte og stabskontakt.

IMPULS TRONDHEIM 2019

Det skal holdes evaluering, og ny ledergruppe forventes satt før sommeren 2019.

BEVEGELSEN IMPULS TRONDHEIM

Myrth Helen Andresen er fortsatt leder for arbeidet med Bevegelsen Impuls i Trondheim, i tillegg til at Christian Vaage er Impuls-konsulent. Inn mot sommeren hadde vi kontakt med 7 og fikk samlet fire statskirkemenigheter med den hensikt å diskutere hvordan vi kan engasjere menigheter i byen til å ta med ungdommen på Impuls. Vi hadde noen gode tanker og ideer, som vi jobbet med å realisere utover høsten. I tillegg var vi noen småturer rundt omkring i landet på våren og høsten, samt at vi var i Ulsteinvik og hadde en større Impuls Experience i samarbeid med Alive Festivalen Ulsteinvik. Styringsgruppa fortsetter med å gi støtte og trygghet til Impulsarbeidet.

Styringsgruppa består av

- Myrth Helen Andresen, Leder av Bevegelsen Impuls Trondheim
- Christian Vaage, Impuls-konsulent i Acta Trøndelag
- Arne Christian Rokseth, Daglig leder i Salem Menighet
- Eivind Risholm - Leder, Acta Trøndelag
- Mathias Tjomsland, Leder av Impuls-bandet
- Johannes Lien Sandnes – Leder, konferansen Impuls Trondheim

Med vennlig hilsen,

Johannes Sandnes

Leder for konferansen Impuls Trondheim

Christian Vaage

Impuls-konsulent i Impuls Trondheim

Myrth Andresen

Leder for bevegelsen Impuls Trondheim

Teknikerlauget



2018 har vært et spennende, utfordrende og aktivt år for Teknikerlauget i Salem. Vi har stilt med teknikere på lørdagsmøtene, G11, Impuls, diverse konserter og andre arrangementer i regi av menigheten.

Annenhver onsdag har det vært teknikersamling i Salem, med sosialt samvær, arbeid, vedlikehold av teknisk utstyr og kake. Samlingene har også blitt brukt til å lære opp nye teknikere til tjeneste i Salem.

I løpet av 2018 pustet flere av Teknikerlaugets LED-lamper sitt siste åndedrag. Med tanke på lampenes alder, ble det bestemt å kjøpe inn nye. Etter forespørsel til styret ble det budsjettert 30 tusen kroner til innkjøp av LED lamper i første kvartal av 2019.

Vi har hatt noen utskiftninger i styret i Teknikerlauget, som siden sist årsmøte har bestått av:

Leder:	Anders Vrålstad
Turnus-, utleie- og arrangementsansvarlig:	Ole-Magnus Pedersen
Økonomi-, prosjekt- og samlingsansvarlig:	Hans-Robert Løhren

Etter et vellykket tjenestetorg fikk vi inn flere som kunne bidra til turnusen. Derfor har den tidligere mangelen på lys- og bildeteknikere blitt redusert. Turnuskabalen for 2018 gikk derfor relativt greit. Det har for det meste vært en god informasjonsflyt rundt ekstraordinære arrangementer. Vi ønsker allikevel å minne om at Teknikerlauget opererer med en veiledende meldefrist på fire uker i forveien for ekstraordinære arrangementer, altså arrangementer som kommer i tillegg til Salems vanlige møtevirkosomhet, som krever teknisk bistand. Teknikerlauget er i stor grad drevet av studenter, og vi setter derfor pris på om det blir tatt høyde for eksamensperioder når 2019 skal planlegges, med tanke på tidspunkt for både arrangementer og henvendelser. I tillegg vil vi poengtere at dersom utstyr blir flyttet på, er det flott om det blir flyttet tilbake der det opprinnelig sto (gjelder spesielt i Lillesalen).

Teknikerlauget vil benytte anledningen til å takke lovsangsteamene, møteledere og andre samarbeidspartnere for et fint år, og gleder seg til et videre godt samarbeid i 2019!

For Teknikerlauget, Anders Vrålstad, Leder

Årsregnskap for Salem Menighet

Se vedlegg nr 1.

22B

**Salem menighets Kontaktsenter for
barn og unge i Trondheim**



1 TILTAKENE

Innledning

22B Kontaktsenter for barn og unge, består av flere tiltak som på forskjellige måter er ment å imøtekomme behov hos risikoutsatt ungdom mellom 15 – 23 år.

Det er et organisatorisk skille mellom 22B kontaktsenter, 22B kvalifisering og 22B Sørums gård. Disse tre avdelingenes regnskap og aktivitet står som egne prosjekt, men er i det daglige en innvevd del av en helhet. I forhold til rapporteringsrutiner og økonomi finner vi det likefullt mest hensiktsmessig å tydeliggjøre skillet.

I praksis ligger forskjellen i at kontaktsenterets tiltak er et rent lavterskeltilbud, mens 22B Kvalifisering og 22B Sørums gård er i større grad endringsrettede tiltak. Den enkelte ungdom må her knytte mer forpliktende avtaler med oss, samt med NAV og andre aktører i hjelpeapparatet.

Tiltakene på 22B deles inn på følgende måte:

22B Kontaktsenter:

Miljøarbeid

Treffsted.

Vårt treffsted på gateplan i Prinsensgate 22b holder åpent tirsdag og torsdag i tidsrommet kl.14-20. Her er det fokus på billig mat, voksenkontakt, omsorg, tilhørighet og felleskap.

I 2018 har det i gjennomsnitt vært 14,5 besøk på vårt treffsted pr. dag vi har hatt åpent. Det gir et samlet besøkstall på 813 ungdommer. Det samlede besøkstallet i 2017 var på 1923 ungdommer og treffstedet har dermed hatt en nedgang i antall besøkende sammenlignet med fjoråret.

Aldersfordeling etter anslås til å være slik: 14-16 år: 40 %, 17-19 år 40 % og over 20 år 20 %. Dette er den samme fordelingen som vi hadde i 2017.

Ungdommer som gjennom oppveksten har hatt kontakt med barnevernstjenesten, og er i overgangsfasen (etterfasen) mellom barnevern og sosialtjenesten, har også i 2018 vært den hovedgruppen 22B har tiltrekker seg flest av. I tillegg har vi en større andel av ungdommer med innvandrer bakgrunn

Oppsøkende

På dager med litt trykk på treffsted har vi igjen drevet noe oppsøkende virksomhet i sentrum.

Tur og fritid.

22B har et ønske om å tilby faste ukentlige aktiviteter, samt tilbud om dagsturer og overnattingsutflukter. For oss er dette et ledd i å bidra til å gjenskape en aktiv fritid, og å kunne tilby ungdom berørt av fattigdomsproblemstikk mulighet for faste fritidstilbud.

De fleste aktivitetene vi har gjort i 2018 har vært sentrumsnære aktiviteter og dagsturer i marka, samt kortere kjøreturer. Vi har hatt faste fotballaktiviteter gjennom vinteren/våren 2018, og vi startet opp golfgruppen igjen høsten 2018.

Oppfølgingsarbeid

22B legger til rette for ukentlig individuell oppfølging av ungdommer tilknyttet vårt arbeid. Dette i form av samtaler, aktivitetsrelatert samhandling og praktisk hjelp.

Å bistå ungdom i deres kontakt med familien, skolen, hjelpeapparatet, helsevesenet og annen ungdom, står sentralt i vårt oppfølgingsarbeid.

Antall registrerte oppfølgingsamtaler i 2018 er 460.

Huskirke

Hver tirsdag, etter at treffstedet stenger, inviterer vi til huskirke for de som ønsker å snakke om tro, tvil og eksistensielle spørsmål. Samlingen har ramme som et vanlig kristent møte med sang, bibelord, bønn og samtale.

Dette tilbudet skiller seg noe fra de andre tilbudene ved at det er tydelig livssynsbasert. Vi har heller ikke noen øvre aldersgrense her. Tilbudet tydeliggjør samtidig vår tilhørighet til Salem Menighet.

I 2018 har vi hatt svært varierende besøk på huskirka med alt ifra 1- 7 frammøtte. Vi har hatt en kjernegruppe på 4- 6 personer i dette tilbudet.

Kontaktmønster 2016 - 2018

Kategori	2016	2017	2018
Besøk Treffsted	1188*	1923**	813**
Oppfølgings samtaler	990	500	650
Oppsøkende treff/samtaler	370	-	-

*= 4mnd

**=2 dager pr. uka

I 2018 ble det registrert 56 nye besøkende. Inklusiv disse, anslår vi å ha vært i kontakt med mellom ca 180 "unike" brukere i løpet av året. En stor andel av disse ungdommene var innom uten å bli faste brukere av tilbudet. Antall ungdom som til en hver tid benytter stedet regelmessig anslår vi til mellom 30-40. I løpet av et år varierer det i forhold til hvem dette er.

22B Kvalifisering

22B Kvalifisering tilbyr et aktiviserings- og arbeidstreningsprogram for ungdom som har liten eller ingen tilknytning til skole og arbeidsmarked. Kontaktsenteret og 22B kvalifisering drar åpenbare fordeler av hverandre gjennom felles lokaler, noen felles aktiviteter og tilgang på flere ressurser. Rekruttering til tiltaket skjer i hovedsak gjennom kontakter opprettet på kontaktsenteret. Direkte henvisninger fra lokale NAV kontor eller Trondheim kommune forekommer i noen tilfeller.

22B Kvalifisering tilbyr arbeidstrening innenfor områdene: Gjenbruk/butikk, vedlikehold og drift av Sørums gård, samt snekring.

Snekkeravdelingen er et tiltak som i større grad kan føre deltakerne nærmere et fagbrev, og jobb i det ordinære arbeidslivet. Snekkeravdelingen tar oppdrag i det private markedet, og det er et langsiktig mål er at avdelingen etter hvert skal bli selvfinansiert. Det har gjennom året vært 1-2 ungdommer som til enhver tid har hatt dette tilbudet. I løpet av 2018 har vi hatt 12 personer på arbeidspraksis hos oss

Det er noe variasjon i antall dager den enkelte deltager er med. For de med "kryssløp" i forhold til skole er antall dager hos oss redusert.

22B Sørums Gård

Fra januar 2017 har 22B inngått en avtale med Arbeidernes økonomiske fellesorganisasjon om leie av Sørums gård. Det er en stor gård med mange muligheter. Bolighus, stall til hester, verksted, store og fine uteområder som gir muligheter for variert aktivitet. I tillegg muligheter for arbeidstrening på

ulike områder. Jordbruk er et aktuelt område å utvikle. Bakgrunnen for leie av gården, er ønsket om å tilby arbeidstrening og ulike aktiviteter for ungdommer i vår målgruppe.

Utfordringer som vi ser går igjen hos vår målgruppe er, lite fysisk aktivitet, usunt kosthold og at de gjerne faller utenfor organisert aktivitetstilbud. Gjennom Sørums Gård har vi muligheten til å gi ungdommene et variert aktivitetstilbud. Aktiviteter med fokus på mestring og gode opplevelser. Ulike interesseområder gjør at vi håper å tilby et bredt tilbud av aktiviteter, der hver enkelt kan finne noe som passer. Det bor 3 ansvarspersoner på gården.

2 MÅLOPPNÅELSE

Ved 22B er omsorg- og endringsarbeid likestilte mål.

Å bidra med omsorg, tid og tilstedeværelse for ungdommer er for oss like viktig som å fokusere blindt på endring. Vår klare oppfatning er at dette henger sammen.

Oppriktig omsorg er, etter vår erfaring, den beste grobunn for konstruktiv endring.

Hvor godt man lykkes med endringsarbeid i forhold til risikoungdom er alltid vanskelig å si.

Kompleksiteten i slikt arbeid er stor og de er vanskelig å måle resultat.

For de fleste i vår målgruppe handler det om å få igangsatt gode prosesser, som på lang sikt kan gi varig endring.

Behovet for felleskap, det å høre til en plass, å få hjelp og støtte, og det å prate med voksne, er det våre brukere sier er mest betydningsfullt ved 22B.

Med stadig økende frafallsproblematikk i den videregående skolen er behovet for alternative tilbud og aktiviteter på dagtid også stort. At 22B også kan inneha et slikt tilbud, i nært samarbeid med det offentlige hjelpeapparatet, er noe flere av våre ungdommer ønsker og etterspør. Vi tror det er en viktig at vi opprettholder et bredt aktiviserings- og arbeidstreningstilbud, da mange av ungdommene vi er i kontakt med faller ut av de tilbudene de har.

3 BRUK AV FRIVILLIGE

Bruk av frivillige har stor betydning for driften av 22B. I 2018 har vi registrert 13 frivillige medarbeidere. De aller fleste er tilknyttet Salem menighet. Antall frivillighetstimer utført ved kontaktsenteret i 2018 var 1035 timer. Dette betyr at det i 2018 ble utført frivillig arbeid tilsvarende 0,61 årsverk i vårt lavterskelarbeid. I 2017 var dette tallet 0,52 årsverk.

De frivillige i lavterskelarbeidet må forplikte seg til å delta som frivillige minimum en gang hver 14. dag, og til å delta i minst ett år. Ansvarspersonene på gården binder seg til et års leiekontrakter. Pr. halvår er det 1 samlinger for de frivillige. Da blir ulike faglige og verdimesseige temaer belyst.

4 DAGLIG LEDELSE OG PERSONELL

I 2018 har 22 B vært bemannet med følgende personell:

- Daglig leder: Dag Christian Sørums (100 % stilling)
Utdannet lærer og spesialpedagog.
- Miljøterapeut: Astrid Homme Utgaard (80% stilling)
Utdannet sosionom.
- Arbeidsleder: Svein Mikal Ranøien (100% stilling)
Utdannet tømrer
- Miljøterapeut: Rasmus Hartman (50% stilling)

5 ORGANISASJON, STYRING OG SAMARBEID

22B eies av Salem Menighet, Normisjon i Trondheim. Hovedstyret i Salem har oppnevnt en styringsgruppe til å ta ansvar for daglige drift og utvikling av tiltaket.

Styringsgruppa har ansvar for både Kontaktsenteret, 22B Snekker og 22B Sørums gård.

Styringsgruppa 2018 besto av følgende personer:

Medlemmer:	Kine Vestad, medlem i Salem menighet Erik Bjerrehorn, medlem i Heimdal pinsemenighet Katja Samara, medlem i Salem menighet Ann Mari Nielsen, medlem i Salem menighet Arne Chr. Rokseth, Daglig leder Salem Menighet
Daglig leder 22B	Dag Chr. Sørums
Rådgiver:	Even Ytterhus, SLT-koordinator i Trondheim kommune

Rapporteringsrutiner

Følgende rapporteringsrutiner blir fulgt ved 22B.

- Loggføring av besøkstall, nye brukere, oppfølgingssamtaler, turer, aktiviteter og frivillighetstimer.
- Årsrapport med regnskap
- Rapport barne ungdoms og familiedirektoratet
- Rapport helsedirektoratet

22 B og andre velferdsaktører

Det er en forutsetning for 22B å søke bredt samarbeid. Både med tanke på tiltakets eksistens, og i forhold til vår evne til å tilrettelegge god hjelp for den enkelte bruker.

I 2018 har 22 B samarbeidet med følgende virksomheter/tiltak:

Uteseksjonen, Samur, Politiet, Kriminalomsorgen, Konfliktrådet, Boligkontoret/ Ungbo, Helseteamet, div. helseinstanser, Lokale NAV kontorer, RBK Ung i jobb, Barne- og familietjenesten, Helse og velferd, Gjengangerprosjektet, Videregående skoler, Dagskolen og Ungdomsskoler.

6 FINANSIERING

22B jobber aktivt med å sikre forutsigbar og sikker finansiering for årene fremover.

Stiftelsen Salem Diakoni Trondheim har fra oppstarten i 2004 vært den økonomiske ryggraden til 22B kontaktsenter. Gjennom midler fra salg av bygningsmasse bidrar stiftelsen med betydelige summer årlig til drift av 22B.

I 2018 har 22B blitt finansiert med bidrag fra følgende:

- Trondheim Kommune
- Trondheim Torg/DNB
- Stiftelsen Salem Diakoni
- Torstein Erbos gavefond
- Stiftelsen Fridheim
- Helse Dir (Aktivitet)
- Helse Dir (Helse)
- Buf. direktoratet
- Salem menighet
- Andre/private givere

7 HOVEDINTRYKK 2018

2018 har vært et år med store variasjoner i forhold hvor mye våre tilbud har blitt benyttet av målgruppen. Året startet med mye besøk på treffstedet, og vi begynte å få et overblikk over ungdomsgruppene som var mye i Trondheim sentrum. Mange av disse var ungdommer som kom til oss første gang i 2017. Vi har brukt mye av året på å fortsette å bygge relasjon med disse ungdommene som var nye for oss i 2017, og utover året så vi en økning i behovet for oppfølgingen av disse. Hovedfokus for oss på treffstedet har vært relasjonsbygging, samt å sette rammene for treffstedet, slik at dette forblir en trygg plass midt i Trondheim sentrum. Etter sommeren erfarte vi at treffsted ble lite brukt, og gjennom hele høsten så vi lite til vår målgruppe i Trondheim sentrum. Hvilke mekanismer som styrer dette er vanskelig å si noe sikkert om, men vi opplever at endringene skjer hurtigere enn tidligere.

Vi har gitt tilbud om arbeidstrening gjennom hele året, men erfarer at etterspørselen etter tilbudet er størst i sommerhalvåret. De fleste ungdommene som blir gitt et tilbud om arbeidstrening er hos oss gjennom et samarbeid med NAV, Uteseksjonen i Trondheim kommune, RBK ung i jobb eller Kriminalomsorgen.

De unges problemområder dreier seg i hovedsak om utfordrende familieforhold, frafall fra skole, vanskeligheter i forhold til arbeidsliv, boligmangel, rusproblematikk, vinningskriminalitet, gjeld, fattigdom, fysisk og psykiske helse.

Vi opplever at bruk av cannabis og blandingsmisbruk hos en del av ungdomsmiljøet er et stort problem. Vi registrerer at normaliseringen av spesielt cannabis har kommet ganske langt i et bredere lag av befolkningen (og ungdomsgruppene).

Vårt inntrykk er at ungdomsgruppen som har brukt treffstedet i 2018 preges av atferds- og voldsproblematikk. Noe som også har gjort at vi har hatt mer samarbeid med Politi, Konfliktrådet og Kriminalomsorgen. Men vi har også hatt en del kontakt med spesialisthelsetjenesten i forhold til psykisk helse. Det har også i 2018 vært mye kontakt med NAV og Helse og velferdkontor, spesielt i forhold til oppfølging i enkeltsaker. Vi opplever at vi over år har bygget opp et samarbeid, som vi nå drar stor nytte av i det daglige arbeidet. Vi har opplevd at det fortsatt er et behov for oppfølgingssamtaler ved 22B i 2018.

I 2018 har vi sett en økning av etterspørselen i forhold til arbeidstrening for aldersgruppen 15-20 år. Det tilbudet som vi har begynt å bygge opp på Sørums gård begynner å ta form, og med flere års erfaring i forhold til å drive arbeidstrening, ser vi store fordeler med å ha et slik sted som en base for arbeidstrening. Vi ser frem til å videreutvikle tilbudet, og på en enda bedre måte møte ungdommens behov på dette området.

8 REGNSKAP

Revisorattestert årsregnskap legges ved til våre finansieringspartnere og årsmøtet i Salem Menighet.

Årsregnskap for 22B

Se vedlegg nr 2.

Trondheim samtalerenter

Styrets sammensetning:

Bjørnar Andre Ulstein, styreleder (Salem menighet)
Alice Ødegaard, nestleder (Salem menighet)
Ingfrid Skogrand, styremedlem (Lukas Stiftelsen)
Tor Inge Skjøtskift, styremedlem (Lukas Stiftelsen)
Brit Karin Kvam, styremedlem (Normisjon, region Trøndelag)
Inger Karin Brenne, styremedlem (Normisjon, region Trøndelag)
Anne Bergsrønning, varamedlem (Normisjon, region Trøndelag)
Charlotte A. Morland, varamedlem (Salem menighet)
Nina Holm, varamedlem (Lukas Stiftelsen)

Styret har ansvar for senterets drift i henhold til vedtekter.
Styret har i 2018 hatt 8 styremøter inkl. årsmøte.

Ansatte:

Daglig leder/familieterapeut Kjellaug Andresen, i 100 % stilling.
Samtalepartner/sosionom Anne Elise Lykke, i 50 % stilling.
Leder Innherred; jordmor/veileder Gunn Hauan Tronsen, Samtalerenter på Innherred, i 20 % stilling fram til 30.06.2018.

Referansegruppens sammensetning:

Daglig leder av TS: Familieterapeut Kjellaug Andresen
Psykolog Jakob Valen
Psykiatrisk sykepleier og familieterapeut Reidun Thorvik
Sokneprest Jan Øyvind Grøm
Diakon og undervisningskonsulent Aud Kristin Saltvik Aasen
Referansegruppe/faggruppe bistår daglig leder, medarbeidere og styret med faglig veiledning og råd.
Medlemmer av referansegruppen har deltatt i strategiprosess 2016-2020.

Året 2018

Trondheim Samtalerenter er et diakonalt lavterskeltilbud, det vil si at man ikke trenger henvisning for å få tilbud om samtale. Samtaler med den enkelte er kjernevirksomheten i senteret, i tillegg tilbyr vi gruppesamtaler og ulike kurs. I 2018 har Trondheim Samtalerenter gjennomført 797 samtaler. Det er 62 flere enn året før.

Lokalisering:

Trondheim Samtalerenter har eget kontor i Prinsensgt. 22b, Trondheim. Kontoret er base for daglig leder, og brukes både til administrative oppgaver, opplæring og samtaler. På Levanger hadde vi tilholdssted i Sjøgata 33.

Økonomi:

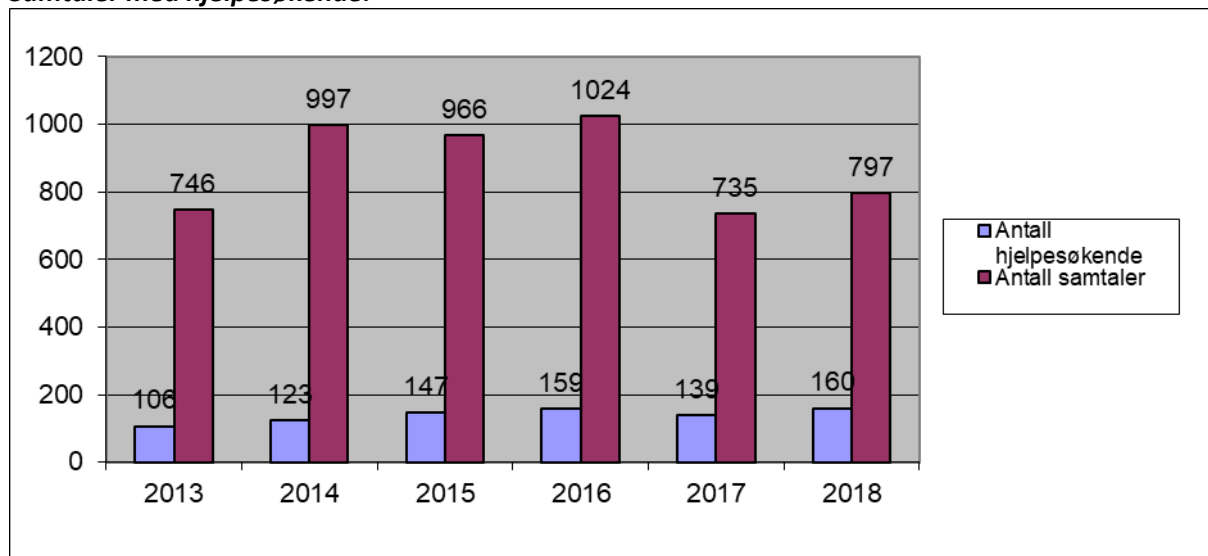
Trondheim Samtalerenter er et lavterskeltilbud, og ingen næringsvirksomhet. Det er eierne (Salem menighet, Normisjon region Trøndelag og Lukas Stiftelsen) som står for den største inntekten til samtalerenteret. Alle viderefører sine bidrag i 2019. Normisjon økte sitt bidrag og nå gir alle tre eierne ganske like summer. Deretter er det andre offentlige tilskudd/refusjoner og egenbetaling på samtaler som er andre store poster på inntektssiden. Tilskuddet fra Trondheim kommune var på 132.000,- i 2018. Trondheim kommune har vedtatt å øke sitt tilskudd til 310 000 for 2019. Det vil utgjøre mye for vår økonomi. Andre inntekter er ofringer, gaver, mindre tilskudd fra fond og kursavgifter. Den store posten på utgiftssiden er lønnskostnader.

I 2018 hadde vi kr 1.356.710,- i inntekter og kr. 1.336.255,- i utgifter. Det gir et driftsoverskudd på kr. 20.455,-. Etter styrets oppfatning er forutsetningen for fortsatt drift til stede.

Målsetting:

Hovedmålsettingen for TS er å tilby trygge samtaler som gir hjelp for livsmestring, samt å tilby forebyggende samlivkurs og foreldrekurs.

Samtaler med hjelpesøkende:



I 2018 har totalt 160 personer (hvorav 17 par) søkt hjelp gjennom samtaler.

Gjennomsnittlig tilsvarer dette 17 samtaler pr. uke med fradrag for 5 ferieuken. Veiledningssamtaler for medarbeidere er ikke inkludert i dette tallet.

De som oppsøker samtalesenteret kommer fra ulike miljø, de er i ulike livssituasjoner og har ulike aldre (hovedvekten er mellom 25 og 55 år). De fleste hjelpesøkende bor i Trondheim og omheng. Det er forskjellige årsaker til mennesker søker hjelp. Det kan være relasjonsutfordringer i tilknytning til samliv, jobb, konflikter, foreldre, sorg og vanskeligheter i forbindelse med negative erfaringer i barndom, lavt selvbilde, gudsbilde og tro. Våre samtalepartnere anbefaler den hjelpesøkende å ta kontakt med det offentlige helsevesen dersom vedkommende mistenker et behov for behandling.

Samtaletilbud på Innherred:

I januar 2018 vedtok styret i Trondheim Samtalesenter å legge ned stillingen på Innherred. Dette grunnet den utfordrende økonomiske situasjonen vi stod i på det tidspunktet. Gunn Haugan Tronsen har fortsatt hatt oppgaver gjennom samtalesenteret, blant annet som koordinator for samlivkurset som ble arrangert. Vi har fortsatt aktive frivillige på Innherred, både gjennom kurs og samtalevirksomhet. Det er vi svært takknemlig for.

Frivillige medarbeidere:

Vi baserer vår virksomhet på frivillige medarbeidere som tilbyr samtaler til de hjelpesøkende. Alle våre frivillige innehar relevant og faglig kompetanse, og/eller lang erfaring fra feltet.

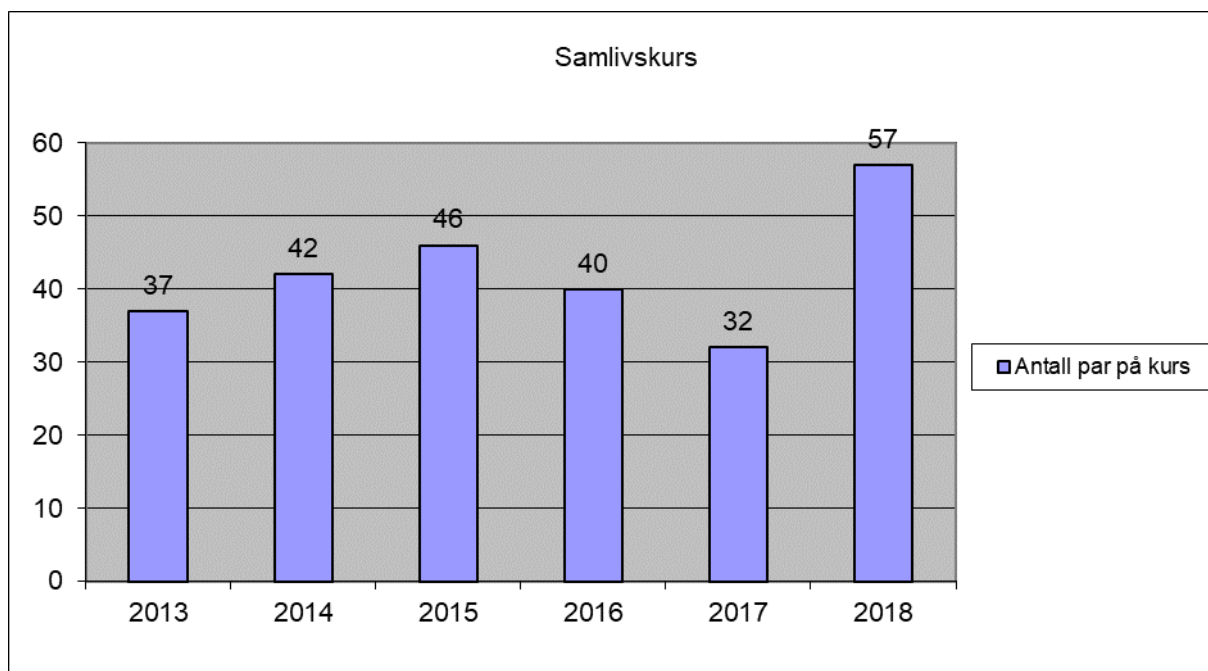
- 19 frivillige samtalepartnere
- 47 frivillige medarbeidere har undervist på våre kurs, vært veiledere, og deltatt i praktiske oppgaver

Opplæring/oppfølging av medarbeidere:

- Veiledningssamtaler: Alle medarbeidere har tilbud om veiledningssamtaler ved behov.
- Introduksjonskurs, kurs i samtaleteknikk og obligatoriske interne kurs og temasamlinger.

Kursvirksomhet:

- Unge par Weekend (samlivskurs) 18: 9 par.
- Familieskolen «7 kvelder om å være 2»
- Trondheim 18/19: 25 par
- Innherred 18/19: 11 par
- Stjørdal 18-19: 12 par
- Foreldrekurs 0-10 år
- Trondheim: 9 deltagere
- Innherred: 22 deltakere
- Åpent kurs om Skam med Marie Farstad



Markedsføring og samarbeidsrelasjoner:

Samtalesenterets tilbud markedsføres gjennom brosjyrer, plakater, nettside, ved god omtale av fornøyde hjelpesøkende og gjennom kursvirksomheten.

Vi har samarbeidsavtaler om samtaletilbud for de ansatte med Fredly folkehøgskole, KVT, Lukas videregående skole, Rødde folkehøgskole og Gå ut senteret. Gå ut senteret har i tillegg avtale om samtaletilbud for elever.

Vi samarbeider også med Betania Malvik og Nidaros bispedømmekontor der det er naturlig.

Evaluering av tilbudene:

Samtalevirksomheten:

Vi sender ut elektronisk evalueringsskjema til alle hjelpesøkende etter siste samtale, slik at alle skal få mulighet til å si noe om hvordan de har opplevd samtaletimene. Dette gir oss mulighet for å kvalitetssikre arbeidet og forbedre oss. Evalueringemetoden er utviklet av psykolog Jakob Støre-Valen, spesialist i klinisk psykologi/ PhD Cand, og han har også ansvar for å validere evalueringene. Vi får gode muntlige og skriftlige tilbakemeldinger. Svarprosenten på evalueringsskjemaene er dessverre lav, så vi vil arbeide videre for å øke denne. Vi ser effekten av vårt arbeid ved at flere som har oppsøkt oss kommer tilbake i arbeid, unngår arbeidsuførhet, og fungerer bedre i sine relasjoner. Dette gir oss gode indikasjoner på at samtaleene har en forebyggende effekt både på samliv, yrkesliv og helse.

Kursvirksomheten:

Alle kursdeltagere svarer på egne evalueringsskjema etter samlivskursene. Tilbakemeldingene er svært gode, og på en skala fra 1-6 skårer vi mellom 5 og 6 i gjennomsnitt. De som deltar sier at

kursene har stor betydning da parene både får lære om viktige tema, og i tillegg samtale om dem etterpå. Vi klarer ikke å måle den forebyggende effektene dette kurset har, men det finnes internasjonal forskning som viser at par som deltar på samlivskurs har dobbelt så stor sjanse for å holde sammen som de som ikke deltar. Faktorer som spiller inn på dette resultatet er kursets kvalitet, paret selv og når i parforholdet man tar kurset.

Sitat fra evalueringene på samlivskurs:

Veldig bra opplegg! Flott kurs! Fine og relevante tema.

Fin blanding av humor, seriøsitet og alvor.

Bra å få snakke om faktiske ting!

Temaene som ble tatt opp vil være noe vi kan ta med oss inn i ekteskapet!

Takk for en utrolig bra helg. Den har gitt oss mye!

Det er fint å høre at konflikter i seg selv ikke er et problem, men måten man løser dem på som er det viktigste.

Veldig nytt å lære kommunikasjons teknikker.

God blanding med undervisning, rollespill og par-samtaler(oppgaver).

Også på foreldrekursene svarer alle deltakerne på egne evalueringsskjema. Også der er tilbakemeldingene gjennomgående gode.

Sitat fra evalueringene på foreldrekurs:

- Interessant om emosjonsforståelse
- Fint med avslappet forhold til spørsmålene
- Veldig fint med referanser for å lese mer
- Fint med eksempler fra livet
- Fine tema å bli bevisstgjort
- Positive og engasjerte kursholdere
- Aktuelle tema

Ytre miljø:

Trondheim Samtalesenter driver ingen virksomhet som påvirker det ytre miljø.

Arbeidsmiljø:

Trondheim Samtalesenter har 1,5 årsverk. Det er ikke registrert problemer i arbeidsmiljø. Sykefraværet er på 3 %. Det er ikke registrert skader og ulykker i 2018.

Likestilling og integreringsarbeid:

Trondheim Samtalesenter arbeider for et inkluderende og mangfoldig miljø som vektlegger likestilling og likeverd. I rekrutteringen av nye frivillige medarbeidere søkes det etter personer med gode faglige og mellommenneskelige kvaliteter, samt varierende kulturbakgrunn. Begge de ansatte er kvinner. Blant medarbeidere er det 13 kvinner og 3 menn (gjelder samtalevirksomheten). I kursvirksomheten er det det jevnere fordelt mellom menn og kvinner. Styret i Trondheim Samtalesenter har 6 medlemmer, derav 2 menn og 4 kvinner. De 3 varamedlemmene er kvinner. Lønnsmessig likeverdighet er selvfølgelig i likestillingsarbeidet.

Avslutning:

Trondheim Samtalesenter er et lavterskeltilbud som har en tydelig forebyggende profil. Vi opplever stadig at nye hjelpesøkende tar kontakt med for samtale eller for å ta del i kursvirksomheten.

Trygg, tilgjengelig, og livsmestring er våre verdier. Vi ønsker at menneskene som er i kontakt med oss skal oppleve oss som trygge og varme, at vi har tid og er tilgjengelige. Målet vårt er at mennesker

skal oppleve økende grad av mestring av sitt eget liv. Mange kan kjenne på utfordrende livssituasjoner, da kan man trenge hjelp til å klare å mestre det man står i.

Vi erfarer at det er "helende" for et menneske å bli sett og møtt av noen som har tid og omsorg. Trondheim Samtalesenter har gode frivillige medarbeidere som har evnen å få den hjelpesøkende til å føle seg "sett".

Man kan søke hjelp uansett livssyn, og det opplever vi også skjer. Samtidig er det veldig fint at det er rom for å ta opp åndelige og eksistensielle spørsmål. For den som har en tro er det fint å ha et sted hvor det er naturlig å snakke om alt som berører oss og se hvordan troen påvirker livet vårt. Vårt fundament er det kristne menneskesynet: at Gud har skapt mennesket i sitt bilde og at han er en levende Gud som har omsorg for oss i alle livets faser og situasjoner.

Styret i Trondheim Samtalesenter takker de ansatte og alle frivillige for deres enorme innsats. Dere bidrar til at de hjelpesøkende føler seg trygge og godt tatt vare på. Dere bidrar til at de hjelpesøkende i større grad enn før kan oppleve å mestre sitt eget liv og får bedre livskvalitet.

Trondheim, 05.03.2019

Bjørnar Andre Ulstein
Styreleder

Kjellaug Andresen
Daglig leder

Alice Ødegaard
Nestleder

Ingfrid Skogrand
Styremedlem

Tor Inge Skjøtskift
Styremedlem

Inger Karin Brenne
Styremedlem

Brit Karin Kvam
Styremedlem

Årsregnskap for Trondheim samtalerenter

Se vedlegg nr 3.

Misjonsskolen Gå Ut Senteret

Gå Ut Senteret har i 2018 hatt 32 studenter i vårsemesteret og 37 studenter i høstsemesteret. Studentene kommer til Trøndelag og Gå Ut Senteret for å få verdifull utrustning for et misjonalt liv. Etter flyttingen av skolen fra Hurdal til Trondheim i 2015, har nå nærmere 130 studenter vært innom Gå Ut Senteret. Dette er ganske nøyaktig som estimert i forberedelsene av flyttingen.

I løpet av 2018 har skolens studenter vært utplassert i utlandspraksis i Nepal, Bangladesh, Kambodsja, Indonesia, Etiopia, Ecuador, Paraguay og Aserbajdsjan. I Trøndelag har studentene hatt fast tjeneste i Salem menighet, Impuls, Alpha-kurs, Laget, Kristent interkulturelt arbeid (KIA) og fotball for nye landsmenn. Dette i tillegg til en hel rekke besøk til foreninger, skoler og fellesskap i region Trøndelag og resten av landet.

Det siste året har vi tatt med studentene på overnattingstur til IMI Stølen hele tre ganger, i tillegg til en stabstur for de ansatte i august. Det er fint å komme ut av byen for å bli kjent, ha debriefing, kurs og planlegging.

Noe som fikk ekstra fokus i 2018, var arbeid med nye og reviderte linjetilbud. Staben har brukt mye tid på revisjon av læreplaner for de eksisterende linjene, i tillegg til å utforme to nye tilbud; Bare bibel og Tjeneste og ledelse. Læreplanene ble sendt til Utdanningsdirektoratet innen 1. april 2018, og det er ventet ett års behandlingstid. Dersom søknaden blir godkjent, vil det gi skolen økt statsstøtte for eksisterende tilbud og mulighet for vekst gjennom nye tilbud allerede fra høsten 2019.

Også i 2018 har Gå Ut Senteret blitt båret av forbønn og givertjeneste. Gaveinntektene utgjorde 1,1 millioner kroner. Uten skolens støttespillere stopper Gå Ut Senteret. Takk for både forbønn og pengegaver.

Ørjan Tinnen, rektor

Vedlegg

- Vedlegg nr 1: ÅRSREGNSKAP SALEM MENIGHET
- Vedlegg nr 2: ÅRSREGNSKAP 22B
- Vedlegg nr 3: ÅRSREGNSKAP TRONDHEIM SAMTALESENTER
- Vedlegg nr 5: REGNSKAP SALEM MENIGHET - SAMMENDRAG
- Vedlegg nr 5: REGNSKAP SALEM MENIGHET - SPESIFIASJONER
- Vedlegg nr 6: REGNSKAP SALEM MENIGHET - AVDELINGER
- Vedlegg nr 7: REGNSKAP SALEM MENIGHET - HENSIKTER
- Vedlegg nr 8: REGNSKAP SALEM MENIGHET - GIVERTJENESTE
- Vedlegg nr 9: BUDSJETT SALEM MENIGHET 2019
- Vedlegg nr 10: STRATEGI- OG HANDLINGSPLAN 2016-2018
- Vedlegg nr 11: LOVER FOR SALEM MENIGHET